


МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий кафедрой  
Управления персоналом

 И.Б. Дуракова

22.04.2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.01 Основы безопасности труда

- 1. Шифр и наименование направления подготовки/специальности:**  
38.03.03 Управление персоналом
- 2. Профиль подготовки/специализации:** Управление персоналом организации
- 3. Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр
- 4. Форма образования:** очная
- 5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** Управления персоналом
- 6. Составители программы:** Бобонова Е.Н.
- 7. Рекомендована:** НМС экономического факультета протокол № 4 от 15.04.2021 г.
- 8. Учебный год:** 2022/2023 **Семестр(-ы):** 4

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель освоения учебной дисциплины:

- формирование у обучающихся знаний, умений и навыков для организации и координации работы по охране и безопасности труда на предприятии при условии соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда работниками предприятия.

Задачи учебной дисциплины:

- изучение методологии охраны труда и специфики режимов труда и отдыха;
- овладение навыками организационного, методического, информационного управления безопасностью труда в организации, а также оптимизации затрат на охрану труда и технику безопасности;
- знакомство с законодательной базой безопасных условий труда.

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП: часть, формируемая участниками образовательных отношений блока Б1.

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности и для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК-8.1  УК-8.4	Идентифицирует и анализирует опасные и вредные факторы элементов среды обитания и в рамках осуществляемой деятельности; знает основные вопросы безопасности жизнедеятельности.  Способен обеспечить безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте, в том числе с помощью средств защиты; выявить и устранить проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте.	Знать: - законодательную и нормативно-правовую базу безопасных условий труда, политику организации по безопасности труда, - выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлым, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности. Уметь: - проводить сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения вопросов в области охраны труда. Владеть: - технологиями управления безопасностью труда персонала. Знать: - требования психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала. Уметь: - проводить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха. Владеть: - навыками организационного, методического, информационного управления безопасностью труда в организации.
ПК-5	Способен	ПК-5.1	Определяет	Знать:

осуществлять деятельность по организации корпоративной социальной политики	ПК-5.3	целевые группы персонала для разработки специализированных социальных программ. Подготавливает предложения по формированию бюджета на реализацию корпоративной социальной политики и социальных программ и проводит оценку их эффективности.	- специфику разработки специализированных социальных программ. Уметь: - организовать систему охраны труда на предприятии. Владеть: - технологиями управления безопасностью труда персонала. Знать: - основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда. Уметь: - проводить сбор и анализ данных по травматизму и профессиональным заболеваниям. Владеть: - навыками оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и применения их на практике.
--	--------	--	--

**12. Объем дисциплины в зачетных единицах/час. 4 ЗЕТ / 144 час.**

**Форма промежуточной аттестации:** зачет.

**13. Трудоемкость по видам учебной работы**

Вид учебной работы		Трудоемкость		
		Всего	По семестрам	
			4 семестр	№ семестра
Аудиторные занятия				
в том числе:	лекции			
	практические	50	50	
	лабораторные			
Самостоятельная работа		94	94	
в том числе: курсовая работа (проект)				
Форма промежуточной аттестации <i>Зачет</i>				
Итого:		144	144	

**13.1. Содержание дисциплины**

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК*
<b>Практические занятия</b>			
1.1	Актуальность, содержание и проблемы курса	История возникновения и развития науки об охране труда. Актуальные задачи в области охраны труда в Российской Федерации. Основные термины и определения.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.2	Понятие и направления безопасности. Принципы и методы обеспечения безопасности деятельности	Понятие и направления безопасности. Принципы и методы обеспечения безопасности. Международный опыт управления рисками, угрозами и опасностями.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>

1.3	Законодательная база безопасных условий труда	Основные направления государственной политики в области охраны труда. Законодательные и иные правовые акты по охране труда. Локальные нормативные акты по охране труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.4	Государственный надзор и контроль в области ОТ	Органы контроля и надзора в сфере ОТ. Права и обязанности ГИТ при осуществлении контрольно-надзорных функций. Прокурорский надзор и контроль. Уполномоченный по охране труда. Ответственность работодателя за нарушения в области ОТ.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.5	Охрана труда на предприятии. Служба охраны труда	Права и обязанности службы охраны труда (специалиста по охране труда). Основная деятельность работников службы охраны труда. Расчет нормативной численности работников службы охраны труда в организации. Уголок и кабинет охраны труда.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.6	Условия труда, элементы и факторы	Содержание понятия условия труда. Опасные и вредные производственные факторы. Тяжесть и напряженность трудового процесса.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.7	Специальная оценка условий труда	Права и обязанности в связи со специальной оценкой условий труда работодателя, работника и организации, проводящей специальную оценку. Организация работы по специальной оценке условий труда. Основные этапы. Оформление результатов специальной оценки. Компенсация за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.8	Обучение и инструктаж по технике безопасности	Инструктаж по технике безопасности: цель, объекты и субъекты. Виды инструктажа по технике безопасности, сроки проведения. Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов. Обучение и проверка знаний по охране труда работников рабочих профессий.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.9	Несчастные случаи и профессиональные заболевания	Несчастный случай: понятие, классификация. Расследование несчастных случаев. Профессиональные заболевания (острые и хронические): понятие, классификация, сроки и этапы расследования. Показатели травматизма и заболеваемости на предприятии.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.10	Дисциплина труда	Понятие и виды дисциплины труда. Управление дисциплиной труда. Режим труда и отдыха. Материальное и моральное стимулирование совершенствования организации труда и укрепления трудовой и производственной дисциплины.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.11	Человеческий фактор в обеспечении производственной	Характеристики основных форм деятельности человека. Работоспособность человека и ее	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>

	безопасности. Управление трудовоохранной психологией	динамика. Утомление. Психологические факторы безопасности. Психологические аспекты предупреждения опасности.	
1.12	Автоматизация управления охраной труда	Информация в управлении охраной труда. Проблемы автоматизации управления охраны труда. Цели и задачи автоматизации управления охраной труда.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>
1.13	Управление безопасностью труда. Комплексная оценка состояния охраны труда и стимулирование работы по его безопасности	Система управления охраной труда и менеджмента производственной безопасности. Экономические механизмы управления безопасностью труда. Анализ состояния охраны труда. Затраты на охрану труда и технику безопасности. Пропаганда выполнения требований по охране труда. Повышение трудовоохранной культуры. Контроль за условиями и состоянием охраны труда.	<a href="https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535">https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=23535</a>

### 13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (количество часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Актуальность, содержание и проблемы курса		4		4	8
2	Понятие и направления безопасности. Принципы и методы обеспечения безопасности деятельности		4		4	8
3	Законодательная база безопасных условий труда		4		4	8
4	Государственный надзор и контроль в области ОТ		4		6	10
5	Охрана труда на предприятии. Служба охраны труда		4		6	10
6	Условия труда, элементы и факторы		4		6	10
7	Специальная оценка условий труда		4		10	14
8	Обучение и инструктаж по технике безопасности		4		9	13
9	Несчастные случаи и профессиональные заболевания		4		9	13
10	Дисциплина труда		4		9	13
11	Человеческий фактор в обеспечении производственной безопасности. Управление трудовоохранной психологией		4		9	13
12	Автоматизация управления охраной труда		2		9	11
13	Управление безопасностью труда. Комплексная оценка состояния охраны труда и стимулирование работы по		4		9	13

его безопасности				
Итого:		50	94	144

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Методические указания для обучающихся при работе на практическом занятии.

Практические занятия реализуются в соответствии с учебным планом при последовательном изучении тем дисциплины.

В ходе подготовки к практическим занятиям обучающимся рекомендуется изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, рекомендованной преподавателем и предусмотренной настоящей рабочей программой, а также обращаться к публикациям в периодических научных изданиях.

Следует подготовить тезисы для выступлений по всем учебным вопросам, выносимым на занятие.

В связи с тем, что активность обучающегося на практических занятиях является предметом контроля его продвижения в освоении курса, то подготовка к таким занятиям требует ответственного отношения.

#### 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины *(список литературы оформляется в соответствии с требованиями ГОСТ и используется общая сквозная нумерация для всех видов источников)*

##### а) основная литература:

№ п/п	Источник
1	Карнаух, Н. Н. Охрана труда : учебник для прикладного бакалавриата / Н. Н. Карнаух. — М.: Юрайт, 2019. — 380 с.
2	Коробко В.И. Охрана труда: учебное пособие / В.И. Коробко. – М.: ЮНИТИ ДАНА, 2015. – 240 с. - <a href="https://biblioclub.lib.vsu.ru/index.php?page=book_view_red&amp;book_id=116766">https://biblioclub.lib.vsu.ru/index.php?page=book_view_red&amp;book_id=116766</a>

##### б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
3	Беляков, Г. И. Охрана труда и техника безопасности : учебник для прикладного бакалавриата / Г. И. Беляков. — 4-е изд. — М.: Юрайт, 2020. — 360 с.
4	Завертаная, Е. И. Управление качеством в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний : учебное пособие для вузов / Е. И. Завертаная. — М.: Юрайт, 2019. — 313 с.
5	Родионова, О. М. Медико-биологические основы безопасности. Охрана труда : учебник для прикладного бакалавриата / О. М. Родионова, Д. А. Семенов. — М.: Юрайт, 2019. — 441 с.
6	Экспертиза безопасности труда : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / под ред. В. С. Сердюка. — 2-е изд. — М.: Юрайт, 2019 — 150 с.

##### в) информационные электронно-образовательные ресурсы (официальные ресурсы интернет):

№ п/п	Ресурс
1	Образовательный портал «Электронный университет ВГУ»: <a href="https://edu.vsu.ru">https://edu.vsu.ru</a>
2	ЭБС "Университетская библиотека online" : <a href="http://biblioclub.vsu.ru">http://biblioclub.vsu.ru</a>

3	ЭБС Издательство «Лань» : <a href="http://e.lanbook.com">http://e.lanbook.com</a>
4	Образовательная платформа издательство «Юрайт» : <a href="https://urait.ru">https://urait.ru</a>
4	Информационно-правовой портал Гарант»: <a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a>
5	Компьютерная справочная правовая система «Консультант Плюс»: <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>

## 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Жариков В. М. Практическое руководство инженера по охране труда / В.М. Жариков. – Вологда: Инфра-Инженерия, 2019. - 284 с.
2	Сердюк, В. С. Эргономические основы безопасности труда : учебное пособие для академического бакалавриата / В. С. Сердюк, А. М. Добренко, Ю. С. Белоусова. — 2-е издание. — М.: Юрайт, 2019. — 116 с.
3	Кузнецова, Е. А. Управление условиями и охраной труда : учебник и практикум для вузов / Е. А. Кузнецова, В. Д. Роик. — М.: Юрайт, 2020. — 302 с.

## 17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ, электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

Программа курса может быть реализована с применением дистанционных образовательных технологий. При реализации дисциплины проводятся лекции, практические занятия, выполняются практико-ориентированные задания. Проверка практико-ориентированных заданий может осуществляться с использованием дистанционных образовательных технологий

## 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Учебная аудитория: специализированная мебель, ноутбук, проектор, экран для проектора настенный, WHDMI-приемник; помещение для самостоятельной работы: специализированная мебель, компьютеры; программное обеспечение общего назначения Microsoft Office.

## 19. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестаций Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенция(и)	Индикатор(ы) достижения компетенции	Оценочные средства
1.	1. Актуальность, содержание и проблемы курса. Основные понятия. 2. Понятие и направления безопасности. Принципы и методы обеспечения безопасности деятельности. 3. Законодательная база безопасных условий труда. Государственный надзор и	УК-8	УК-8.1, К-8.4	Комплект тестов №1. Доклад.

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенция(и)	Индикатор(ы) достижения компетенции	Оценочные средства
	контроль в области ОТ. 4. Условия труда, элементы и факторы			
2.	5. Специальная оценка условий труда. 6. Обучение и инструктаж по технике безопасности. 7. Несчастные случаи и профессиональные заболевания. 8. Дисциплина труда. 9. Служба охраны труда. 10. Человеческий фактор в обеспечении производственной безопасности. Управление трудовой психологией. 11. Автоматизация управления охраной труда.	ПК-5	ПК-5.1, ПК-5.3	Комплект тестов №1. Доклад.
Промежуточная аттестация				Комплект КИМ

## **20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания**

### **20.1. Текущий контроль успеваемости**

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

#### **Темы докладов:**

1. Влияние алкоголя на безопасность труда на предприятии.
2. Психофизиологические факторы, влияющие на работоспособность и состояние здоровья человека.
3. Комплекс мероприятий по профилактике утомления и повышению работоспособности.
4. Отрицательные явления, вызываемые физическим и нервно-психическим перенапряжением.
5. Материальное и моральное стимулирование совершенствования организации труда и укрепления трудовой и производственной дисциплины.
6. Организация документооборота по охране труда.
7. Проблемы автоматизации управления охраны труда.
8. Оценка и профилактика профессиональных рисков работников.
9. Режим труда и отдыха и лечебно-профилактические мероприятия при использовании персональных ЭВМ.
10. Влияние графика работы на работоспособность персонала, пути оптимизации режима труда и отдыха.
11. Трудоохранная культура: понятие, элементы и способы повышения.
12. Целесообразность использования регламентируемых перерывов и рациональной позы при выполнении работ.
13. Необходимость чередования разнообразных операций и разработка оптимального ритма работы.
14. Эргономические требования при выполнении работ сидя.
15. Эргономические требования при выполнении работ стоя.



16. Система управления охраной труда.

17. Режимы труда и отдыха: понятие, виды, принципы построения и оптимизации.

Критерии оценивания теста:

Оценка «отлично» выставляется, если студент набрал более 90% от максимального балла (29-33 балла).

Оценка «хорошо» выставляется, если студент набрал более 70% от максимального балла (22-28 баллов).

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент набрал более 50% от максимального балла (16-21баллов).

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент набрал менее 50% от максимального балла (0-15 баллов).

Критерии оценивания докладов:

Оценка «отлично» выставляется, если студент продемонстрировал глубокие знания, подтвержденные полным изложением темы доклада, показал взаимосвязь их теории с практикой, ответил на дополнительные вопросы и смог аргументировать ответы примерами, показал умение излагать собственные доказательства и аргументы.

Оценка «хорошо» выставляется, если при достаточно полном освещении темы доклада студент затруднился дать точные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если содержание основных вопросов доклада излагается студентом поверхностно, с использованием устаревших неактуальных данных, на дополнительные вопросы нет ответов.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при невладении студентом тематикой доклада, что выражается в неумении изложить содержание основных и дополнительных вопросов.

## **20.2. Промежуточная аттестация**

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- перечень вопросов к экзамену;
- перечень тестовых заданий;
- результаты прохождения текущих аттестаций.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

### **Описание технологии проведения**

Обучающийся, получивший положительные оценки по результатам текущей аттестации, в ходе промежуточной аттестации письменно отвечает на два теоретических вопроса контрольно-измерительного материала.

Обучающийся, который не смог успешно пройти текущую аттестацию по дисциплине в течение семестра, на экзамене должен дать письменный ответ на два теоретических вопроса контрольно-измерительного материала, а также представить результаты выполнения заданий текущей аттестации в соответствии с требованиями, указанными в разделе 20.1.

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели:

- знание законодательной и нормативно-правовой базы безопасных условий труда,
- знание политики организации по безопасности труда,
- знание режимов труда и отдыха,

- знание требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала,
- умение проводить расчеты продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха,
- умение проводить сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения вопросов в области охраны труда,
- владение технологиями управления безопасностью труда персонала,
- владение навыками организационного, методического, информационного управления безопасностью труда в организации,
- знание понятия профессиональных рисков,
- умение проводить сбор и анализ данных по травматизму и профессиональным заболеваниям,
- владение навыками оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и применения их на практике.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет теоретическими основами дисциплины, способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических задач в области основ безопасности труда.	Повышенный уровень	Отлично
Обучающийся владеет теоретическими основами дисциплины, способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических задач в области основ безопасности труда, но допускает отдельные несущественные ошибки.	Базовый уровень	Хорошо
Обучающийся владеет частично теоретическими основами дисциплины, фрагментарно способен иллюстрировать ответ примерами, но допускает существенную ошибку в ответе.	Пороговый уровень	Удовлетворительно
Обучающийся не владеет теоретическими основами дисциплины, демонстрирует отрывочные знания, не способен иллюстрировать ответ примерами, допускает множественные существенные ошибки в ответе.	–	Неудовлетворительно

#### Перечень вопросов к зачету:

1. История возникновения и развития науки об охране труда.
2. Актуальные задачи в области охраны труда в Российской Федерации.
3. Понятие безопасности организации: направления, принципы и методы обеспечения.

4. Основные законодательные, нормативно-правовые и локальные акты по охране труда.
5. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
6. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации.
7. Обязанности, права и гарантии работников в области охраны труда.
8. Права и обязанности государственной инспекции труда при осуществлении контрольно-надзорных функций.
9. Государственный контроль и надзор в области охраны труда на предприятиях.
10. Ответственность работодателя за нарушения в области охраны труда.
11. Условия труда: понятие, классификация, факторы.
12. Опасные и вредные производственные факторы.
13. Тяжесть и напряженность трудового процесса.
14. Методы оценки и прогнозирование профессиональных рисков.
15. Специальная оценка условий труда: права и обязанности работодателя, работника и организации, проводящей специальную оценку.
16. Основные этапы специальной оценки условий труда.
17. Оформление и использование результатов специальной оценки условий труда.
18. Льготы и компенсации за тяжёлые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
19. Инструктаж по технике безопасности: цель, виды, сроки проведения.
20. Обучение и проверка знаний по охране труда.
21. Несчастный случай: понятие, классификация.
22. Порядок расследования и учета несчастных случаев.
24. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
25. Показатели травматизма и заболеваемости на предприятии.
26. Дисциплина труда: понятие, виды, управление дисциплиной труда на предприятии.
27. Режимы труда и отдыха: понятие, виды, принципы построения и оптимизации.
28. Материальное и моральное стимулирование совершенствования организации труда и укрепления трудовой и производственной дисциплины.
29. Служба охраны труда: условия создания, права и обязанности.
30. Уполномоченные и представители по охране труда. Кабинет охраны труда.
31. Работоспособность человека и ее динамика.
32. Утомление и безопасность труда.
33. Психологические и психофизиологические факторы безопасности.
34. Проблемы, цели и задачи автоматизации управления охраны труда.
35. Система управления охраной труда: понятие, цели, задачи, основные элементы.
36. Трудоохранная культура: понятие, элементы и способы повышения.
37. Показатели социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда.
38. Система управления охраной труда понятие, цели, задачи, основные элементы.

## Комплект тестов:

Задание 1. Какой документ необходимо составить руководителю на проведение работ повышенной опасности?

- А) Наряд-допуск;
- Б) Служебную записку;
- В) Протокол совещания;
- Г) Табель учета рабочего времени;

Задание 2. Что и перечисленного не является средством индивидуальной защиты?

- А) носки;
- Б) перчатки;
- В) каска;
- Г) самоспасатель;

Задание 3. Каким законодательным актом в РФ оговорен порядок расследования несчастных случаев?

- А) ТК РФ статья 229.2;
- Б) ФЗ 116;
- В) ПОТ Р О 14000-05-98;
- Г) ФЗ 69;

Задание 4. Выберите название фактора производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника?

- А) Опасный;
- Б) Вредный;
- В) Экономический;
- Г) Технический;

Задание 5. Каким законодательным актом в РФ регламентируется отношение производственных объектов к опасным?

- А) ФЗ 116;
- Б) ФЗ 69;
- В) ПОТ Р О 14000-05-98;
- Г) ТК РФ статья 229.2;

### Критерии оценки тестового задания

Ответы оцениваются с использованием политомической шкалы. Допускается несколько категорий ответа на задание, каждая из которых оценивается по-разному: за полностью верный ответ назначается 2 балла, за частично верный – 1 балл, за неверный – 0 баллов.

Критерии оценивания	Шкала оценок
Оценка «отлично» выставляется, если обучающийся набрал более 90% от максимального балла	Отлично
Оценка «Хорошо» выставляется, если обучающийся набрал более 70% от максимального балла	Хорошо
Оценка «Удовлетворительно» выставляется, если обучающийся набрал более 50% от максимального балла	Удовлетворительно
Оценка «Неудовлетворительно» выставляется, если обучающийся набрал менее 50% от максимального балла	Неудовлетворительно

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя два теоретических вопроса, позволяющие оценить уровень полученных знаний и степень сформированности умений и навыков.

Промежуточная аттестация по дисциплине возможна с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО, ДОТ) в рамках электронного курса, размещенного в ЭИОС (образовательный портал «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, <https://edu.vsu.ru/>)).

Обучающиеся, проходящие промежуточную аттестацию с применением ДОТ, должны располагать техническими средствами и программным обеспечением, позволяющим обеспечить процедуры аттестации. Обучающийся самостоятельно обеспечивает выполнение необходимых технических требований для проведения промежуточной аттестации с применением дистанционных образовательных технологий.

Идентификация личности обучающегося при прохождении промежуточной аттестации обеспечивается посредством использования каждым обучающимся индивидуального логина и пароля при входе в личный кабинет, размещенный в ЭИОС образовательной организации.